



توعية وعلوم

تسعى شركة تافلات الكويتية خلال الفترة الحالية للعمل بالاعتماد على استراتيجية الخططة الاستراتيجية 2010، والتي تنطلق من التوجهات الاستراتيجية المؤسسة للشركة الكويتية مع الأخذ بعين الاعتبار طبيعة العمل التي تقوم بها الشركة والاستراتيجيات التي تتبع على أساسها كشركة متخصصة في مجال تلي الخدمات العام والمختص.

كلمة الافتتاحية

ويجدر التأكيد الكارثية التي تواجه الشركة من أهم أهداف الشركة والتي تتماشى مع الخططة الاستراتيجية المحددة. وأصل الشركة منذ فترة مجموعة من الدراسات الواسعة لتقبل الكارثية التي تواجهها وهي نفس الوقت، صمم الإحلال بأكمله بالعمل بالاعتماد على المستوى الذي وصلت له الشركة، والاعتماد على نمو مزيج من التقدم، ومن التوافق الكفاءة من الدراسات نهاية العام الحالي، ومن ثم تطبيق ما تمثله من أبعاد واتجاهات الشركة التي تم الاتفاق عليها لتقبل الكارثية.

من جهة أخرى تشمل الشركة في الوقت الراهن الحصول على الأيزو (ISO 9001-2015 - ISO 14001-2015) واعتماد العمل به على مجموعة من الشركات التي تتواجد في السوق الرئيسي، بالإضافة، مجموعة من الأساطير - والتي تشملها الشركة - بما يتماشى مع العمل بالاعتماد والتطوير الدولية والعمل وفق نظام إدارة متكامل.

وتتطلب هذه الشركة في الحصول على ما تم ذكره، فمجموعة من الصحة والسلامة والبيئة، والتي تتطلب تدريب العاملين في فريق الجودة والصحة والسلامة والبيئة، وكذلك تدريب الموظفين في العديد من المجالات.

وتأمل تقبل الجهود التي قامت بها مجموعة الصحة والسلامة والبيئة بالتعاون مع كافة الموظفين والشركة بالاعتماد على شهادة الأيزو والاعتماد العمل بها في أقرب وقت، وبمشاركة إدارتها، جدير بالشركة.

فهد الفاضل يوسف الفوزان
الرئيس التنفيذي بالشركة

يحتضن نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية بالإدارة تكرم الفائزين بالأفكار الإبداعية المتميزة وأعضاء فريق لجنة الإبداع والابتكار



صورة صحفية

كرم الكاظم / يوسف العنصر (نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية بالإدارة) صباح يوم الخميس الموافق ١٦ يوليو ٢٠٢٢ الفائزين بالأفكار الإبداعية المتميزة وأعضاء فريق لجنة الإبداع والابتكار التي شكلتها الشركة كمبادرة مشتركة بين مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية ومجموعة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي والهدف منها تعزيز الارتباط الوظيفي من خلال إتاحة الفرصة لكافة العاملين بالشركة بتقديم أي فكرة لديهم تكون مميزة وبهذا ابتكار وإبداع من طريق الورتال وتقوم اللجنة بتقييم كافة الأفكار التي تم تقديمها واختيار المتميز



محطة بأول شحنة من الديزل الكويتي منخلخ الكويت

الناقلة (السور ٢) تصل إلى إيطاليا

وصلت الناقلة (السور ٢) المملوكة لشركة ناقلات النفط الكويتية إلى ميناء نابولي يوم الخميس الموافق ٢ سبتمبر ٢٠٢٢ محملة بأول شحنة من الديزل الكويتي منخلخ الكويت المصدر إلى إيطاليا

العلاقات العامة معرض السياحة والسفر

نظمت مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية معرض السياحة والسفر وذلك في اليوم الرئيسي لمجلس الإدارة العامة خلال الفترة من ٢٦ - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ بمشاركة كبرى شركات السياحة، التي قدمت عروضاً مميزة وخاصة على تذكار السفر والفنادق والتلجيمات داخل وطاير الكويت



ونظمت معرض العطور والبيخور



وفي نفس الإطار نظمت مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية معرض العطور والبيخور وذلك في اليوم الرئيسي لمجلس الإدارة العامة خلال الفترة من ٢٠ - ٢٣ يونيو ٢٠٢٢ بمشاركة كبرى شركات العطور والبيخور

ونظمت معرض مستلزمات عيد الأضحي

ونظمت معرض مستلزمات عيد الأضحي للعاملين بالشركة وذلك في اليوم الرئيسي لمجلس الإدارة العامة خلال الفترة من ١ - ٦ يوليو ٢٠٢٢ بمشاركة مجموعة كبيرة من الشركات المتخصصة في تقديم كافة مستلزمات العيد بأعلى جودة وسعر مناسب



المهندس نزار السلطان: ناقلات النفط الكويتية هي الشركة الوحيدة في القطاع النفطي التي لديها نظام بعثات لتدريب وتأهيل الكوادر البحرية

أكد كبير محلفي العقوبة البحريين بمجموعة شؤون أفراد الأسطول المهندس نزار السلطان على أن شركة ناقلات النفط الكويتية تولي العملية التعليمية والابتصات الخارجية للطلاب الكويتيين أهمية خاصة انطلاقاً من استراتيجية مؤسسة الشؤون الكويتية، واستراتيجية الشركة الهادفة إلى الاستثمار في العناصر البشرية الوطنية، وتحقيق نهضة وطنية في المجال البحري، لوكالة التقدم.

ويمن السلطان في لقاء مجلة «ناقلات»، أن الطلاب الكويتيين يطمعون خلال فترة دراستهم لعدة دورات متخصصة للعمل على ظهر الناقلات في مجال الأمن والسلامة وكيفية التعامل مع البضائع الخطرة مشيراً إلى أن مجموعة شؤون أفراد الأسطول تقوم بمتابعة الطلبة طوال فترة دراستهم بشكل يومي من خلال المراسلات والتقابلات الدورية مع الكليات البحثية إليها.

حول ما سبق دار الحوار التالي:



«للابعثات أهمية خاصة في تحقيق نهضة علمية بالمجال البحري لمواجهة التقدم والتفدي بوطننا الكويت للأمام»

د. نزار السلطان

«الشركة مبرحة وصناع الإمداد دولة الكويت بالكوادر والكفاءات المتميزة العاملة في المجال البحري الذي بدأه طاب من مئتين من قبل شركة «نفط الكويت»، تحت إشراف شركة «ناقلات النفط» الكويتية»

٢٩ ناقلات، ناقلات النفط، تعطي العملية التعليمية والابتعاث الخارجي للطلاب الكويتيين أهمية خاصة

في البداية نريد التعرف على الجهود المبذولة من شركة ناقلات النفط الكويتية في مجال التعليم وتدريب الشباب الكويتي؟

الشركة تراسي العملية التعليمية والابتعاث الخارجي للطلاب الكويتيين أهمية خاصة، انطلاقاً من استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية واستراتيجية الشركة الهادفة إلى الاستثمار في الشباب الكويتي للحصول على كفاءات وعقلية، وتحقيق نهضة علمية في المجال البحري لمواكبة التقدم العالمي، والتفخيم بمواهبه إرث الأسماء. ومن هذا المنطلق استمر مجموعة شجون أفراد الأسطول كافة إمكاناتها لتفدية استراتيجية الشركة، من أجل تحقيق الاستثمار الأمثل والاستفادة القصوى من الطاقات الشبابية الوطنية، إذ أنها تقوم بتشغيل عروبي أكاديمية العامة من الذكور لدراسة الهندسة واللاحة البحرية في أفضل الكليات المتخصصة في هذا المجال بالملكية المتحدة، وعندما يتخرج الطالب من الجامعة المينمت إليها فإنه يكون حاصل على مؤهلين أحدهما أكاديمي وهو الدبلوم الوطني العالمي سواء في الهندسة البحرية أو اللاحة البحرية أما الشق الآخر فهو الشق المهني حيث يخضع التدريب لأختبار تحريري وشفهي معتمد من قبل وكالة البحرية وخبر السواحل البريطانية وفي حال نجاحه يحصل على الرخصة البحرية الدولية يتخصص اللاحة البحرية أو الهندسة البحرية ويوجب هذه الرخصة يكون التدريب مؤهلاً للاتصال بالعمل على ظهر الناقلات .

هل هناك دورات تدريبية للطلاب الفارين من يقتضون بها قبل العمل على ظهر الناقلات؟

يخضع الطلاب المينتون خلال فترة دراستهم لعدة دورات متخصصة في مجال الأمن والسلامة وكيفية التعامل مع البعثات الخطرة من النفط الغاز ومشتقاته والغاز البترولي السائل والدورات

٣٠ متابعة مستمرة للطلبة طوال فترة دراستهم من طريق إدارة كاتبة مختصة بطلبة البعثات

كفياً تتم في بريطانيا خلال فترة الدراسة التي تبلغ ثلاث سنوات ونصف، ويتخرج الطالب بعد ذلك وهو حاصل على جميع الدورات التي تؤهله للعمل في مجال النقل البحري وعلى ظهر ناقلات النفط والغاز السائل، وتقوم كذلك بتطويرهم وتدريبهم بعد تخرجهم من تلك الكليات، وإعائهم بأسطول شركة ناقلات النفط الكويتية .

ما هي الشروط التي يجب أن تتوفر في الطالب لقبوله في البعثات؟ وما الخطوات المتبعة لإتمام الالتحاق للطلاب المين يتم ابتعاثهم؟

يتوجب على من يرغب بالالتحاق ببرامج البعثات التعليمية البحرية الخاصة بالشركة أن يكون كويتي حديث التخرج من الثانوية حاصل على نسبة 80% فما فوق من القسم العلمي، وأن يقدم عيب نشر إعلان البعثات، والذي ينشر على الموقع الرسمي للشركة، والتصديق للعلية، ثم يستكمل الأوراق والإجراءات الوضحة بالأعلان واجتياز اختبار اللغة الإنجليزية والمقابلة الشخصية ويسمونها كافة الشروط التيتم قبوله .

هل يتم متابعة الطلاب المينتون من قبل الشركة خلال فترة الدراسة؟

مجموعة شجون أفراد الأسطول تقوم بمتابعة الطلبة طوال فترة دراستهم بشكل يومي ودوري من خلال التراسلات والاجتماعات عبر الإنترنت مع مسؤولين الكليات البحرية ومواقع التدريس والطلبة المينتون بالإضافة إلى الزيارات الدورية من قبل مسؤولين الشركة لتلك الكليات، والتدوير بالذكر بأن شركة ناقلات النفط البعثت في الوقت الحالي إلى ثلاث كليات بحرية وهم كلية بلاك بول أند ذا فيلد في منطقة فليت وود وجامعة سوانثي في ساوث هامبولتون ومقرهم في إنجلترا، بالإضافة إلى كلية مدينة جلاسكو

”يوجد تعاون مشترك بين «ناقلات النفط» وشركة «نفط الكويت» لامتصاص الطاقة والاشراف عليها

ومن هذا المنطلق تم توقيع مذكرة تفاهم بين شركة «ناقلات النفط الكويتية» وشركة «نفط الكويت» لتستفيد بموجبها «نفط الكويت» من طيرات شركة «ناقلات النفط الكويتية» في الايامات الخارجيه لدراسة التخصصات البحرية، وبما يسهم في تطور العلاقة بين الشركتين في إطار الاستراتيجية الموحدة للقطاع النفطي للاستثمار في المنعصر البشري. وبما يقدم الشباب الكويتي والمهندس بالذكر بأنه يوجد حالياً 58 طالب مبعث من قبل شركة نفط الكويت تحت اشراف شركة ناقلات النفط الكويتية ومن المتوقع تخرج الدفعة الأولى قبل نهاية هذا العام.

هل يتم توظيف كل الطلبة الذين يجهزون برؤوس المبعث؟

الشركة تضمن وظائف وقاتف في القطاع النفطي لطلوب الذين يتم قبولهم بأصلاان المبعثات البحرية. وذلك عقب تخرجهم بنجاح من الكليات البحرية. وعصونهم على كافة الدورات التدريبية والشهادات المطلوبة.



طالب من التدريب الطليقة صغيا

هناك تعاون كبير مع الشركات التابعة لمؤسسة البترول الكويتية في تعليم وتدريب الطلبة

في استكتنا. ويتم التواصل والمقابلة من طريق إدارة متخصصة بطلية المبعثات. حيث يتم التزير بتدريفة الطلبة من بداية إجراءات التقديم على إعلان المبعثات وخلال فترة دراسهم حيث يتابع الفريق حضور الطلبة للورشات وندواتهم وكذلك التشر الكراسي والمقليات التي يواجهونها سواء كان طالب واحد أو مجموعة طلاب.

ما هي أبرز المشاكل التي تواجه الطلبة المبعثون؟ وما هي الآلية التي للبعثون للتعلم عليها؟

طبعاً في البداية يواجه الطلاب مشكلة الاختلافات العادات والتقاليد والاختلاف نمط الحياة والاختلاف هذا إلى جانب خالف اللغة. ونحن بدورنا نجتمع معهم من فترة لأخرى سواء في الدولة المبعثون إليها أو في الشركة خلال إجازاتهم الدورية ونجتمع كذلك مع طاقم التدريس ونعمل على إيجاد الحلول المناسبة لكل مشكلة تواجههم.

ما طبيعة التعاون مع شركة نفط الكويت في مجال الامتصاص الخارجيه للطلبة البحريرين؟

بما أن شركة «ناقلات النفط الكويتية» هي الشركة الوحيدة في القطاع النفطي التي لديها برنامج مبعثات بحرية بالإضافة إلى الخبرة في إدارة والاشراف على الامتصاص للخارج لتدريب وتأهيل الكوادر البحرية الكويتية، وتعتبر مصدر رئيسي لتقديم القوى البشرية والكوادر والمعالجة البحرية الدورية التي تحتاجها الصناعة البحرية داخل دولة الكويت، كما تعتمد عليها شركات وجهات أخرى لها نشاط بحري في إمدادها بالمعالجة البحرية الدورية. وهذا أمر تأخذ الشركة كهدف وطني يقدم الدولة.

لذلك نشير الشركة صرحاً ومصلحاً لإعداد دولة الكويت والكوادر الوطنية ذات الكفاءة والخبرة المتميزة العاملة في المجال البحري.

فريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية نظم لقاءً توعوياً عن كيفية طلب الشهادات الحكومية عن طريق صفحة ال(PORTAL)



وفاة من PORTAL

نظم فريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية لقاءاً توعوياً لجمعية الشارب وقرع الوكالة البحرية ومجموعة الحسابات المالية بحضور رؤساء القرو وكيمري الحلقين من كل مجموعة لشرح الإجراءات والمطلقات الطريقة طلب الشهادات الحكومية (Government Certificate Request) عن طريق الموقع الرسمي الداخلي لشركة ناطقات النطق الحكومية صفحة ال(PORTAL)، حيث قامت السيدة / فاسر السخيني كرس

محلي العلاقات الحكومية البرلمانية والسيدة / شوق العنزي محلي العلاقات الحكومية والبرلمانية بشرح تفصيلي عن الألية التي تسهم في تسهيل طلب الشهادات الحكومية بشكل آلي عن طريق البرنامج والتميزات في طلب الشهادات الحكومية.

ولأن هذه الورشة في إطار حرص شركة الناطقات الحكومية لزيادة المشاركة وتقديم الدعم لأنظمة الشركة داخلياً وخارجياً.

لتأهيل فريق العمل والتدريب على كيفية استخدام النظام الجديد وأهم المميزات

محااضرة توعوية عن إجراءات تصاريح العمل

نظم فريق العمل والسمعة والسلامة والبيئة القرو تعليمه الشار السال وأم العبراء صباح يوم الاثنين الموافق 14 سبتمبر 2022 بمحاضرة توعوية عن إجراءات تصاريح العمل والتفويضات الجديدة الخاصة بونا والبي القضاة مؤتمري الصفحة المالية والبيئة م-أربعة إلى إكروا، تحدث خلالها عن أهمية تصاريح العمل والهدف منها وأهميتها وأنها أساسية وهي التصريح الصادر والتصريح الصادر والتصريح الصادر من الشركة، وتناول إكروا كيفية إعداد تصاريح العمل وكيفية الترخيص لكل تصريح، وطرق تفعيل مفاصل العمل (إكروا) ومدى أهميتها، وعقب الانتهاء من المحاضرة تم فتح نقاش عام مع الموظفين للتصديق على أبرز النقاط التي يواجونها.



القياس عبد الله كروا يلقى المحاضرة

مجموعة الصحة والسلامة والبيئة نظمت محاضرة توعوية عن مقياس إدارة الجودة الآيزو (٩٠٠١ لسنة ٢٠١٥).

نظمت مجموعة الصحة والسلامة والبيئة يوم الثلاثاء الموافق ٢٠ أغسطس ٢٠٢٥ محاضرة توعوية للعاملين بالشركة حول مقياس نظام إدارة الجودة (آيزو ٩٠٠١ لسنة ٢٠١٥). كما تناولت المحاضرة اهم عناصر إدارة الجودة التي يعمل فريق الجودة والصحة والسلامة والبيئة بالتعاون مع الجانبع المعنية لتضمينها في إجراءاتها، ولتأتي هذه المحاضرة ضمن سلسلة من المحاضرات التي ستلتزمها مجموعة الصحة والسلامة والبيئة خلال الفترة القادمة بهدف رفع الوعي بمقياس الآيزو للمسؤولية بمشروع النظام الإداري الموحد (IMS).



مخاض من المجموعة

تُنظم مجموعة الصحة والسلامة والبيئة إدارة المخاطر الشاملة سلسلة من الحلقات التوعوية عن سجل المخاطر وتستمر بها حتى نهاية السنة الحالية



أهمية الفحوصات الدورية

أكد مجلس الصحة لدول مجلس التعاون الخليجي في تقرير صحي على أهمية الفحوصات الدورية لأنها تكشف عن بعض الأمراض التي لا تظهر أعراضها في مرحلة مبكرة، وذلك عن طريق مجموعة من الخدمات الطبية التي تقدم لتشخيص بشكل روتيني وهي ما يسمى بالفحوصات الدورية. وأشار التقرير إلى أن الفحوصات الدورية تساعد في الحفاظ على صحة الشخص، حيث أنها تعمل على الوقاية من الأمراض ودراسة عوامل الخطورة والكشف عنها في مراحل مبكرة قبل ظهور الأعراض والبدء بعلاجها ومنع المضاعفات مثل ضغط الدم والكوليسترول كونهما لا يوجد لهما أعراض واضحة ولا يتم تشخيصهما إلا بالكشف المبكر.

وأوضح التقرير أن الفحوصات الدورية تعتمد على عدة عوامل وهي الفئة العمرية والجنس والتاريخ المرضي، ولقد اتى وجود فرق كبير بين الفحوصات الدورية والاختبارات التشخيصية والرعاية المستمرة، حيث تتم الفحوصات الدورية لتشخيص سليم قبل ظهور الأعراض لمرضى معين بهدف الكشف المبكر عنه ومنع حدوث المضاعفات، أما الاختبارات التشخيصية فتتم عملياً لتأكيد تشخيص مريض معين لدى الشخص المشتبه بإصابته والبدء بعلاجه، وبالنسبة للرعاية المستمرة يتم اتباعها على الشخص الذي تم تشخيصه بعرض مزمن يحتاج متابعة منتظمة مع الطبيب بهدف السيطرة على المرض ومنع حدوث مضاعفات.

لا تأكل العديد من الكربوهيدرات في نفس الوجبة بل: عدم تناول المعكرونة والخبز معاً

سبتمبر شهر التوعية
بسرطان الثدي

يحتفي العالم في ٢٩ سبتمبر من
كل عام باليوم العالمي للقلب،
لتقليل خطر الإصابة بهذه الأمراض.



يقوم بالملكية والتسويق من الإيرادات المعنية والتدفيق على التردد وإعداد الرد النهائي للأسئلة البرلمانية

الصباح: فريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية حلقة الوصل بين شركة ناقلات النفط الكويتية ومختلف الجهات الرسمية بالدولة.

عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية في الشركة متداخلة كل ما يخص مجلس الأمة من أسئلة واستفسارات من قبل السادة النواب ويتم ذلك بالتسيق بين مؤسسة البترول الكويتية وشركة ناقلات النفط الكويتية وبين المراجع المعنية بالرد ومن أهم التدقيق على التردد وإعداد الرد النهائي على تلك الأسئلة والاستفسارات.

كما يقوم الفريق كذلك بإصدار الشكايات الحكومية المطلوبة من مختلف المراجع والتي تتسق مع مهام الفريق وفق الآلية المتبعة لتخيل الشكايات فضلاً عن تجديد وإصدار التراخيص الخاصة بالشركة والملاءمة مع الجهات الحكومية كون الفريق حلقة الوصل بين الشركة ومختلف الجهات الرسمية للدولة.

ما الآلية التي يتم بها الرد على الأسئلة البرلمانية؟

يأتى السؤال البرلماني مسؤولاً عنه معالي وزير النفط الذي يقوم بدوره بتحويل السؤال إلى الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية ليقوم بتحويله إلى شركة ناقلات النفط الكويتية وصولاً إلى فريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية الذي من شأنهم دراسة السؤال البرلماني.

يُعد فريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية حلقة الوصل بين شركة ناقلات النفط الكويتية وبين مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة من جانب وبين الجهات الرسمية بالدولة من جانب آخر وذلك لما يقوم به الفريق من مهام تتعلق بالعلاقات الرسمية لشركة ناقلات النفط الكويتية سواء إصدار الشهادات أو التراخيص وغيرها من المعاملات فضلاً عن الرد على الأسئلة البرلمانية الموجهة من مجلس الأمة.

كما يسعى الفريق بصورة مستمرة للتطوير من آلية عمله لتحقيق السرعة في الإنجاز وفي نفس الوقت الدقة في العمل وتحقيق خلال الفترة الماضية تطوراً كبيراً في آلية العمل.

للتعرف بصورة أكبر على ما يقوم به فريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية في الشركة نقدم مجلة «علاقات» مع الشيخ / فيصل منصور الصباح - رئيس فريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية الذي أوضح بالتفصيل حلقة مهام فريق العمل وأبرز إنجازاتهم.

ما هي المهام التي يقوم بها فريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية؟

من أولى المهام التي يقوم بها فريق

بتم الإجابة على ٤٣ سؤال برلماني خلال الفصل التشريعي الأخير (السادس عشر).



انشاء برنامج ا لكتروني بصورة مخطورة يساهم في المكافحة وحفظ المراسلات وقلل من استخدام الأوراق سعياً للرقيد المصروفات.



التواصل مع الدائرة المعنية في مؤسسة البنزول ضروري في كل ما يخص الأسئلة البرلمانية.»

المثبنة لصحة إجابة السؤال البرلماني وذلك حسب المواعيد المقررة من قبل المؤسسة

هل يتم التواصل مع قسم العلاقات البرلمانية بمؤسسة البنزول الكوتية قبل الرد على الأسئلة البرلمانية؟

يُعد التنسيق والتواصل مع قسم العلاقات البرلمانية بمؤسسة البنزول الكوتية من إحدى مراحل آليات العمل الضرورية والمشاركة بين فريق عمل العلاقات البرلمانية في المؤسسة وفريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية بالشركة وذلك فيما يخص الأسئلة البرلمانية فضلاً عن التنسيق والتواصل مع فريق العلاقات البرلمانية بالشركات النضحية الزمنية.

أحياناً يقوم فريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية بزيارات ميدانية لمجلس الأمة وحضور بعض الجلسات

لمناقشة

المكافحة المعاملات الرسمية المطلوبة من الفريق مع مختلف الجهات الحكومية.



إصدار الشعارات الحكومية وتجديد التراخيص الخاصة بالشركة.



الفترة الزمنية للرد على السؤال البرلماني تقع ضمن نطاق الفترة المحددة من قبل المؤسسة.»

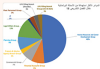
وبعد دراسة السؤال البرلماني من قبل فريق عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية يتم توجيه السؤال إلى المجموعات المعنية بالرد وذلك خلال فترة زمنية تقع ضمن نطاق الفترة المحددة من قبل المؤسسة.

وخلال الفترة الزمنية المحددة من قبل فريق العلاقات الحكومية والبرلمانية تقوم المجموعة المعنية بالإجابة على السؤال ما لم يحدد فريق العلاقات الحكومية والبرلمانية بنود معينة للإجابة عليها وذلك بناءً على ما يراه الفريق أو بناءً على توجيهات مسبقة من مؤسسة البنزول الكوتية.

بعد إجابة المخاطب على السؤال يقوم فريق العمل بمراجعة البيانات والتدقيق عليها وفي حال وجود ملاحظات يتم الرجوع والتنسيق مع المجموعة المعنية تمهيداً لإعداد الرد النهائي إلى مؤسسة البنزول الكوتية بما يراه فريق العمل مناسباً من بيان يفي بما هو مطلوب وتضمن المستندات والوثائق المؤيدة أو

مع مجاميع البشر كالأحداث الخارجية
فصلاً عن حفظ المراسلات الخاصة
بالأسئلة البرلمانية وغيرها وسهولة
البحث عنها واسترجاعها وأعداد
الخصائص الإضافية كما أنه لم يؤخر
إجراء تحديثات على البرنامج لينتج
رسائل تأخير تلقائي إلى مجاميع البشر
وفق البيانات المحددة الخاصة بالأسئلة
البرلمانية.

ومن جانب آخر، وسنكملا ليسابقتها
بمراجعة نحو الزيادة بمسئولي الأداء
ومؤكدة التطور التكنولوجي وتفعيل
الاستخدام الوفي وتسهيل العمل
لشأننا تطبيق إلكتروني آخر تحت
اسم طلب الشهادات الحكومية
Government Certificate Request (GCR)
يوضح آلية عمل طلب الشهادات
الحكومية من قبل مقدمي الخدمة
المطلوب إصدارها من الجهات الحكومية
مع إمكانية ترجمة وتصديق الشهادات إلى
لغة طلب.



من الضروري القيام بذلك الزيارات الميدانية لمجلس الأمة وحضور جلسات الاستجواب على وجه الخصوص لأنها تعزز من خبرة العاملين في الفريق فضلا عن زيارات مجلس الأمة المقرر قام الفريق بعمل زيارات الى فريق ديوان المتابعة القائم بالشركة وخلال زيارات ميدانية الى كل من الرئاسة العامة للتدريب الوطني والهيئة العامة للتقويم العاملة وجمعية المهنيين الكويتية وبعض الشركات الناشئة.

ما عدد الأسئلة الجزئية التي تم الرد عليها من بداية الفصل التشريعي ١٦ حتى الوقت الحالي؟

١٢١) سؤال برنامي منذ بداية الفصل التشريعي السادس عشر حتى انتهاءه وهناك بعض الأسئلة تأجل الرد عليها وبعضها لم يتم الرد عليها لعدم دستورتها ويتم الرد عن طريق التواصل الإلكتروني.

ما هي الخطوات المختلفة في عمل الفريق منذ بدايته الآن؟

هذه بداية تولينا اهتمام قريب عمل العلاقات الحكومية والبرلمانية كانت سياستنا المتبعة هي الارتقاء بمستوى الأداء ومواكبة التطور التكنولوجي وتقليل التسيّدات الورقية وتسهيل العمل لذا قمنا بالعمل على إنشاء برنامج إلكتروني تحت اسم العلاقات الحكومية (برلمانية)

Government and Parliament Relations
(GCR) يساهم في حفظ المراسلات
الخاصة بوزارة العمل. ويتولى هذا المنصب

بورترية

✦ الاسم: فواز محسن العمودي

✦ العمر: ٣٥ سنة

✦ التخصص: العلمي والجامعة

بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة أريزونا
الشمالية - ماجستير هندسة ميكانيكية من
جامعة كاليفورنيا في كاليفورنيا.

✦ ما هي طبيعة عملك بالشركة؟

مهندس إنتاج في قسم التشغيل

✦ هل للشعب طبيعة عملك مع تخصصك
العلمي؟

نعم، استطعت دمج قدراتي في الهندسة
الميكانيكية مع أداء مهام الوظيفة بكل حرفية
من خلال فهمي لما تمت دراسته في الوظيفة.

✦ هل يعتبر العمل بالشركة يتناسب مع ميولك
وتطور حالتك المهنية؟

نعم ولا شك، يتناسب بنسبة كبيرة.

✦ كيف تم تعيينك بالشركة؟



مهندس فواز العمودي

قدمت علي آخر إعلان صادر من القطاع الوطني و بدأ عليه ثم أوفاني.

✦ ما هو بلد المصنوع؟

الكتابة و القراءة

✦ هل تستطيع التنسيق بين عملك ومعارضة هوامتك؟

نعم، أستطيع.

✦ ما هي طبيعة لك في العمل؟

أطمح إلى الوصول لمستويات عليا في قسمي خاصة و هي الشركة عامة.

✦ هل لديك رؤية لتطوير شركتك من أجل تحقيق أهدافك؟

مؤمن إيمان تام بأن أي تطوير نام هو عبارة عن ودة فعل لإصرار مستمر. أرى أن الإصرار على
التغيير هو عجلة لتطوير كل شئ من مشكلة و تحليق لأي هدف مهما كان بعيد المدى و صعب الوصول.
في النهاية، بعد المسافة تكونها المعرفة المكتسبة على مدار الطريق. و صعوبة الوصول يساهمها لذا
التحديح المتطورة النفس لمن يترأس حاليا التحديح في تحقيق أهدافه.

المسابقة الثقافية

- ١) متى تم اكتشاف أول حقل نفطي في دولة الكويت؟
- ٢) في أي عام تم تصدير أول شحنة نفط من دولة الكويت؟
- ٣) ما اسم النافذة التي تطلت أول شحنة نفط الخام الكويتي؟
- ٤) ما هي الأشجار التي ذكرت في القرآن الكريم؟
- ٥) من هو النبي الذي ولد ولم يمضَ؟
- ٦) ما هو المعصر الذي لو وجد في الحليب أصبح غذاءً كاملاً؟
- ٧) ما اسم الخيط الذي يربط اليهم الأسود بيجر مرمياً؟
- ٨) كم غلبة دم حمراء يستطوع الجسم إنتاجها في اليوم الواحد؟
- ٩) أي من أعضاء الجسم يستهلك ١٠٪ من الأكسجين؟
- ١٠) ما هي حبة نبي الله موسى عليه السلام؟

ولم إرسال الإجابات على البريد الإلكتروني على العلاقات العامة على
البريد الإلكتروني التالي:

publicrelations@koc.com.kw

وسلم تسليم جوائز لأول المشاركين إرسال الإجابات الصحيحة.



المستفاد من أزمة كورونا

نحن لسنا كما كنا قبل الوباء، فقد تعلمنا الكثير من الدروس التي يمكن تعلمها من جائحة كورونا والتي تجربتها على أن نعيد تقييم أسلوب حياتنا، وأنشطتي عن بعض الصادات غير الصحيحة في حياتنا اليومية.

حيث أكدت الأزمة على أهمية تقييم المخاطر بدقة، واستعداد الهيئات العلمية، واتخاذ الاستعدادات المناسبة بناءً على هذا التقييم.

لقد أظهرت هذه الأزمة الدور المحوري والحيوي والضروري لتطاع الصحة العامة، وأهمية دورها وأهميتها الأساسية، وكشفت عن أنه خط الدفاع الأول للدولة بأكملها.

كما اكتشف الإنسان أن أمن الفرد جزء من أمن الكل، وثبت قطعاً أن المال والسلطة والقوة ليست ضماناً لحماية الفرد أو حماية أسرته.

ومن أحد الجوانب الإيجابية لوباء كورونا هو ما سببه من خلخلة اليقاعات لماز ثلثي ألفي ألف مليون والغازات الأخرى المسببة للاحتباس الحراري نتيجة للإطلاق الاقتصادي الوقت الذي طبقته العديد من الدول، مما أدى إلى التخلص من ثلث الهواء في جميع أنحاء العالم.

وهديراً والذكر فإن فاعلية منظومة الإدارة في دولة الكويت يتضح من الله، على الأصعدة المختلفة سواء الاقتصادية، وصحية، واجتماعية، وثقافية، وتعليمية، والبيئية، والزراعة، فحرصت الدولة للاستثمارية ولتدعيم عجلة الحياة.

له الأثر في تركيز الدولة مستقبلاً على أهمية التعليم والبحث العلمي والابتكار، فالمنظومة العالمية تتغير، وهناك مستجدات كثيرة متغيرة يثبت أهمية الدعم لمنظومة البحث العلمي والابتكار.

وأخيراً كل أزمة نطعن فيها شيئاً جديداً حول أفضل النماذج للاستعداد للحدث التالي أو التقييم من حيث الحلول المتعددة، فقد اكتشفنا هناك أننا أمام المرض وقواته في مواجهة.